

FORMATION « L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION DES COLLABORATEURS ET L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL »

7H -

2X 3H30 – CLASSE VIRTUELLE

L'Organisme de Formation s'assure que toutes les informations sont à jour dans les programmes de formation.

FORMATRICE (nom et fonction)

- Céline COLLEATTE, Présidente Directrice d'un club d'éveil pour enfants

Formatrice en cours de Gestion dans des écoles supérieures,

Diplômée en Master Mention Finance à l'Institut Universitaire Professionnalisé de la faculté de Sciences Economiques de Nancy Validation des unités « Finance » et « Management et Contrôle de Gestion » du Diplôme Supérieur de Comptabilité Générale

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Objectifs aptitudes :

- Être en capacité de s'approprier les différents éléments/compétences à évaluer et leur finalité

Objectifs de compétences :

- Être capable de mieux comprendre le cadre et les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation et de l'entretien professionnel.
- Être capable d'identifier et d'utiliser les bases de la conduite d'entretien d'évaluation et de l'entretien professionnel.

PUBLIC VISÉ

Gestionnaires et Responsables Techniques faisant partie du réseau de micro-crèches Les Chérubins.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

La Compagnie des Crèches est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à toutes à l'intégration des personnes en situation de handicap.

En cas de besoin d'adaptation de la formation dû à un handicap, contacter nous afin d'étudier les compensations possibles à l'adresse suivante : pole-formation@les-cherubins.com et consulter les sites suivants :

<https://www.agefiph.fr/>

<https://adapeipapillonsblancs.alsace/>

<https://mdphenligne.cnsa.fr/>

<https://www.capemploi.info/>

<https://www.fiphfp.fr/>

PRÉ-REQUIS

- Faire partie du réseau de micro-crèches Les Chérubins
- Ordinateur connecté à internet.
- Navigateur Firefox Mozilla recommandé.
- Liaison Internet correcte
- Carte son, enceintes ou casque audio, Webcam (disposer d'un environnement calme)
- Avoir un seuil de 4 participants minimum.

DURÉE ET ORGANISATION

Minimum 4 et maximum 8 stagiaires par classe virtuelle.

La session de formation est annulée si le seuil minimum de 4 participants n'est pas atteint.

2 x 3h30 de classe virtuelle.

DATES DE FORMATION

Les dates de formation se trouvent sur le site du navigant, dans la catégorie :
pré-inscription : <https://www.navigant-learn.com/formations/pre-inscription.html>

PROGRAMME

2 x 3h30 en classe virtuelle.

- Qu'est-ce que l'entretien d'évaluation :
 - les obligations de l'employeur
 - pourquoi et comment l'utiliser
 - les différentes étapes
- Appropriation de l'outil : la structure du support d'évaluation à destination des différents personnels des structures
- Conduire un entretien d'évaluation – initiation
- L'entretien professionnel :
 - le cadre légal et les obligations de l'employeur
 - comprendre les grands principes
 - les différentes étapes
- Conduire un entretien professionnel : initiation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Supports d'aide à la compréhension
- Supports d'entretiens d'évaluation et d'entretiens professionnels (Les Chérubins)
- Exercices pratiques et Mises en situation
- Brainstorming

Matériel utilisé : ordinateur ou tablette ou téléphone avec une connexion internet et application Zoom le cas échéant.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Questionnaire de positionnement envoyé en amont de la formation (niveau et connaissances du sujet)
- Formulaire d'évaluation de l'apprenant par le formateur (quiz, questions orales pendant les jeux de rôle, tout au long de la formation...)
- Auto évaluation de fin de formation
- Enquête de satisfaction
- Suivi des présences et remise d'un certificat de réalisation

CLASSE VIRTUELLES

- Questions/réponses lors des classes virtuelles.

FORMALISATION

Certificat de réalisation

MODALITÉS D'ADMISSION

L'apprenant reçoit par mail, de la part de la formatrice, une invitation pour rejoindre les classes virtuelles via Zoom ou Teams ou Skype.

TARIF

339 € TTC / participant.